

**PROTOCOLLO D'INTESA AL  
CONTRATTO INTEGRATIVO COLLETTIVO DECENTRATO  
ANNO 2008**

L'anno **DUEMILANOVE**, il giorno **11** del mese di **GIUGNO**, nella sede della Comunità Montana Valtellina di Tirano si sono riunite le delegazioni trattanti per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo riguardante l'anno 2008.

Sono presenti:

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

- dott.ssa Laura Cusini

**PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:**

- Armanasco Ettore                      CGIL  
- Merazzi Emanuele                      CISL

**I COMPONENTI DELLA R.S.U.:**

Contessa Emanuele  
Moncecchi Giovanni  
Maffi Gabriele

**PREMESSO CHE**

- a) la delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione del Consiglio Direttivo n.76 del 4.05.2009;
- b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n.4205 in data 27.05.2009.
- c) con deliberazione di C.D. n. 100 dell'11.06.2009 il Presidente della delegazione è stato autorizzato alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato per l'anno2008.

**RICHIAMATE**

- 1. le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica approvate con deliberazione del Consiglio Direttivo n.76 del 4.05.2009;

2. la deliberazione n. 38 del 7.04.2008 con la quale il Consiglio Direttivo ha approvato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo relativamente alla costituzione del fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dell'Ente per l'anno 2008;

Indi, le parti, convengono quanto segue:

### Art.1

#### RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2008

Il fondo complessivo, di cui all'articolo precedente, per l'anno 2008 viene ripartito secondo la suddivisione di seguito riportata:

1) Risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi - <b>art. 17, comma 2, Lett. a) del CCNL 1998/2001</b>	€19.923,77
2) Risorse destinate al mantenimento della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza secondo il sistema di classificazione contenuto nell'accordo nazionale sull'ordinamento professionale; <b>art. 17, comma 2, Lett. b) del CCNL 1998/2001</b>	€9.463,05
3) Risorse destinate a corrispondere la retribuzione di posizione secondo la disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999- <b>art. 17, comma 2, Lett. c) del CCNL 1998/2001</b>	limite massimo € 51.435,67 (di cui il 25% limite massimo per indennità di risultato)
4) Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e festivo notturno, maneggio valori - <b>art. 17, comma 2, Lett. d) del CCNL 1998/2001</b>	€ 578,06
5) Risorse destinate a comp. Responsabilità cat. B, C e D - <b>art.17, comma 2, Lett f) del CCNL 1998/2001</b>	€ 7.939,24
6) Lavoro straordinario – <b>Art. 14 CCNL 1998/2001</b>	€ 2.974,09
7) Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004	€12.254,12
8) Incentivo art.92 del d.lgs. n. 163/2006	€15.067,59
<b>TOTALE</b>	<b>119.635,59.</b>

Le parti concordano che le risorse di parte variabile pari ad €3.153,73, previste dall'art.15, comma 2 del CCNL 1.04.1999, confluiscono nel fondo destinato a compensare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi.

Tali risorse potranno essere liquidate a seguito di valutazione positiva, da effettuarsi tramite il Nucleo di Valutazione, istituito con deliberazione del Consiglio Direttivo n.3 del 12.01.2009, in merito al raggiungimento di almeno il 60% degli obiettivi programmati nel Piano esecutivo di gestione dell'esercizio 2008, approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 69 del 30.05.2009 e in riferimento agli obiettivi strategici individuati nella seduta del nucleo di valutazione del 18.02.2009;

## **ART.2**

In attuazione dell'art. 36 del CCNL 14.9.2000 si stabilisce che l'indennità per maneggio valori venga attribuito nella misura di € 1,55 al giorno calcolata come segue:

giorni lavorativi detratti n. 32 giorni di ferie:

L'indennità verrà attribuita ai soli dipendenti incaricati con atto formale del maneggio valori o comunque al dipendente che abbia effettivamente svolto il servizio in caso di assenza congiunta dell'incaricato e del responsabile del settore. Le indennità previste al punto 2, dell'articolo 2, non verranno ripartite in caso di malattia del dipendente.

L'indennità di reperibilità verrà ripartita conformemente all'art.23 del CCNL 14.09.2000.

## **ART. 3**

### **RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E DI RESPONSABILITÀ.**

Tali risorse sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, nonché lo svolgimento di mansioni plurime o il coordinamento di personale, secondo la disciplina contenuta nell'art. 36 del CCNL del 6.7.1995, nell'art. 2, comma 3, del CCNL del 16.7.1996, che si ripropongono nel presente contratto collettivo, nonché nell'art. 17, comma 2, lett. f) del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Tali compiti sono, pertanto, diversi da quelli indicati dall'art. 107 del dlgs n. 267/2000, che sono di esclusiva competenza dei Responsabili di Settore, nominati con determinazione del Segretario ed a cui competono le retribuzioni di posizione e di risultato previste dall'art. 11 dell'accordo sull'ordinamento professionale.

## **ART. 5**

### **RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Per l'anno 2008 la somma stanziata per erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ammontante a complessive € 19.923,77 verrà erogata in base alle risultanze della scheda di valutazione individuale (allegata al presente contratto) indipendentemente dalla categoria di appartenenza.

La valutazione verrà svolta dal Responsabile del Settore di rispettiva competenza.

Resta inteso che la quota riservata alla valutazione verrà erogata solo se il punteggio della stessa sarà pari o superiore al 50% del punteggio attribuibile, arrotondato all'unità superiore, quindi pari o superiore a punti 18.

La quota relativa alla scheda di valutazione verrà corrisposta in ragione del punteggio conseguito.

Quanto sopra in ragione dell'effettiva presenza in servizio ed in relazione alla categoria professionale di appartenenza.

I Responsabili di settore verranno valutati dal nucleo di valutazione, istituito con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 12.01.2009 La valutazione potrà intendersi in senso positivo qualora si raggiunga almeno il 60% degli obiettivi programmati e assegnati con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 69 del 30.05.2009 di approvazione del piano esecutivo di gestione dell'esercizio 2008.

#### ART. 6

#### INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE

Si da atto che la corresponsione della somma stabilita dal decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163 – art. 92, pari ad € 15.067,59 è prevista nel quadro economico delle relative opere; e che è ripartita con le modalità e i criteri stabiliti dall'apposito regolamento (approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 16 del 25.02.2002).

#### ART.7

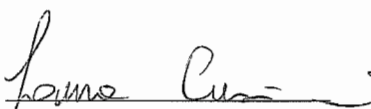
#### DESTINATARI DEL FONDO

Sono destinatari del presente contratto decentrato tutti i dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo determinato con contratto individuale di lavoro superiore a sei mesi

Letto confermato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Cusini Laura



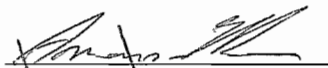
PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

I componenti della R.S.U.:

---

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie  
del CCNL per i dipendenti degli enti locali:

Sig. Armanasco Ettore



Sig. Merazzi Emanuele



Dichiarazione congiunta

Le parti concordano che per l'anno 2009 , nell'ambito delle risorse destinate a compensare le particolari responsabilità, verrà riconosciuto un incremento in merito alla responsabilità del procedimento per la funzione di rilascio della autorizzazione paesaggistica ( l.r. 11 marzo 2005, n.12) e per il rilascio della autorizzazione alla trasformazione del bosco ( l.r. 5.12.2008 n.31)

### SCHEMA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Cognome e nome dipendente: \_\_\_\_\_

Categoria economica di appartenenza: \_\_\_\_\_

Profilo professionale: \_\_\_\_\_

Responsabile di settore: \_\_\_\_\_

Periodo di valutazione del servizio

1	Grado di qualità dei rapporti con i colleghi e/o con l'esterno	punti
	Sufficiente	1
	Adeguato	3
	Ottimo	5
2	esecuzione del lavoro in modo assiduo e costante	
	Sufficiente	1
	Adeguato	3
	Ottimo	5
3	Puntualità nell'esecuzione del lavoro e nel rispetto delle scadenze previste	
	Sufficiente	1
	Adeguato	3
	Ottimo	5
4	Capacità e disponibilità a fare quanto richiesto dal ruolo, nell'intento di migliorare i risultati, risolvere efficacemente i problemi e superare gli ostacoli	
	Sufficiente	1
	Adeguato	3
	Ottimo	5
5	Capacità di lavorare anche in mancanza di supervisione e Guida	
	Sufficiente	1
	Adeguato	3
	Ottimo	5
6	Regolarità di evasione delle richieste dell'utenza comprendendone bisogni e priorità	
	Sufficiente	1
	Adeguato	3
	Ottimo	5
7	Capacità organizzativa e di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali	
	Sufficiente	1
	Adeguato	3
	Ottimo	5

Data

Il responsabile del settore \_\_\_\_\_

Per presa visione il dipendente

\_\_\_\_\_

Osservazioni del dipendente