



VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA COMUNITA' MONTANA VALTELLINA DI TIRANO

Verbale n. 1/2010

Il giorno 25 del mese di maggio dell'anno 2010 alle ore 9.00 presso la sede della Comunità Montana Valtellina di Tirano si è riunito il Nucleo di Valutazione nominato con deliberazione di Consiglio Direttivo n.3 del 12.01.2009 .

Sono presenti:

- dr. ssa Cusini Laura _ Presidente
- dr. Delfo Bonenti – Membro;
- dr.ssa Paola Picco – Membro;

Richiamato il verbale n. 4/2009 in data 22.07.2009 con il quale il nucleo di valutazione ha definito la metodologia di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa, così come di seguito indicato:

Il sistema di valutazione è basato principalmente sulla misurazione di obiettivi straordinari stabiliti dal Piano esecutivo di gestione e sulla valutazione dei comportamenti organizzativi in base ad un indicatore di qualità del servizio.

- **Valutazione in base al raggiungimento di obiettivi di PEG:**

La valutazione avverrà per l'80% in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG 2009.

La valutazione si intenderà in senso positivo qualora siano raggiunti almeno il 70% degli obiettivi di PEG.

Nel caso di raggiungimento di obiettivi fra il 60 e il 70%, l'indennità di risultato potrà essere liquidata solo al 90 %.

Nel caso di raggiungimento di obiettivi fra il 50 e il 60%, l'indennità di risultato potrà essere liquidata solo all' 80 %.

Nel caso di raggiungimento di obiettivi inferiore al 50%, l'indennità di risultato non potrà essere liquidata.

- **Valutazione in base ad un indicatore di qualità del servizio**

La valutazione avverrà per il 20% in base al raggiungimento di un indicatore di qualità del servizio.

E' stato assegnato ad ogni Responsabile un obiettivo di qualità del servizio per l'anno 2009 e un indicatore di verifica del suo raggiungimento e precisamente:

Settore : Territorio e sviluppo sostenibile

Obiettivo di qualità: Nell'anno 2009 il Responsabile dovrà procedere ad un percorso di formazione con le guardie ecologiche volto a far percepire la presenza delle guardie sul territorio;

Indicatore di qualità del servizio: Dovranno essere effettuati almeno 3 incontri con le Guardie ecologiche inerenti all'obiettivo di qualità.

2 Settore: lavori pubblici:

Obiettivo di qualità. Migliorare la tempistica dell'ufficio in merito ai procedimenti attivati con il regolamento approvato con deliberazione dell'Assemblea n.7 del 20.03.2006.

Indicatore di qualità: concessione definitiva del contributo entro 15 giorni dalla consegna della documentazione, completa di tutti gli elaborati da parte del richiedente - liquidazione del



**Comunità Montana
Valtellina di Tirano**

contributo entro 20 giorni dalla richiesta di liquidazione completa di tutti gli allegati da parte del beneficiari. A termine istruttoria dovrà essere predisposta una breve relazione di verifica.

3 Settore: Servizio edilizia e urbanistica nei Comuni di Tovo, Vervio, Sernio, Lovero

Obiettivo di qualità : Formazione nelle materie di competenza : ambientale, pianificazione del territorio ed edilizia privata.

Indicatore di qualità : partecipazione ad almeno n.3 corsi di formazione nelle materie indicate.

4 Settore agricoltura e forestazione

Obiettivo di qualità: Maggiore autonomia ai gruppi antincendio boschivo.

Indicatore di qualità: almeno n.3 incontri per la formazione dei volontari in merito all'utilizzo della strumentazione in uso al servizio antincendio boschivo e alle modalità operative in caso di incendi.

5 Settore economico finanziario:

Obiettivo di qualità : Sperimentazione mandato informatico e firma digitale per minore utilizzo di carta nel settore di competenza e celerità nella trasmissione e conservazione dei dati.

Indicatore di qualità: Predisposizione di almeno 50 mandati in formato elettronico e 50 firme digitali;

6 Settore servizi sociali- Ufficio di piano.

Obiettivo di qualità : Promozioni incontri con servizi specialistici per definire in modo puntuale i vari livelli di collaborazione.

Indicatore di qualità: Effettuazione di almeno n.3 incontri inerenti l'obiettivo individuato.

Obiettivi strategici anno 2009

Il nucleo ha individuato gli obiettivi strategici di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999, collegati all'incremento delle risorse del contratto decentrato parte variabile anno 2009 e precisamente:

- Affari generali: Predisposizione Piano di Zona interventi socio-assistenziali -Triennio 2009-2011
- Contabilità:Archiviazione conto del tesoriere
- Lavori pubblici:- Inizio lavori condotta comprensoriale per acqua potabile da Grosio a Teglio 1° lotto
- Territorio :Servizio Sistema Informativo Sovracomunale -Sottoscrizione convenzione con Politec e UNI per gestione sistema informativo.
- Agricoltura: Completamento programma interventi L. 102/90 – azione riforestazione -
- Servizi sociali: Promozione incontri per la riorganizzazione del servizio Tutela Minori

Visto il contratto decentrato del personale dipendente relativo all'anno 2009, sottoscritto dalle parti in data 17 maggio 2010.

Richiamati:

- il piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 53 del 30.03.2009;



- la determinazione del dirigente n. 202 del 30.03.2009 avente ad oggetto "Delega di funzioni ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente, ai sensi dell'art.17, comma 1-bis, del d. lgs. n.165/2001.

Dato atto che i responsabili di posizione organizzativa, opportunamente avvisati, hanno fatto pervenire una relazione indicante l'attività di competenza, gli obiettivi assegnati, nonché il grado di raggiungimento degli stessi.

Il Nucleo decide di convocare singolarmente i responsabili, titolari di posizione organizzativa, sig.ri Roberta Capitani, Contessa Emanuele, Patroni Piero, Antonioli Fabio, Di Trapani Giovanni, Bettini Mara e di costituire un tavolo per la verifica dei risultati.

Indi, il Nucleo di valutazione, sulla base delle relazioni di cui sopra e degli ulteriori elementi conoscitivi raccolti in sede di valutazione, attesta che i Responsabili di Settore hanno raggiunto gli obiettivi assegnati dal piano esecutivo di gestione nella seguente percentuale:

- il Responsabile Capitani Roberta in misura pari al 90%;
- il Responsabile Patroni Piero in misura superiore al 70 % degli stessi. Il Nucleo di valutazione in riferimento agli obiettivi di peg assegnati al responsabile del settore lavori pubblici , ritiene valide le motivazioni per il mancato raggiungimento di alcuni obiettivi, legati alla realizzazione di opere pubbliche per ritardi inerenti alle procedure espropriative e alla revisione dei progetti da parte dei professionisti;
- il Responsabile Antonioli Fabio in misura pari al 90 % degli stessi;
- il Responsabile Di Trapani Giovanni completamente raggiunti;
- il Responsabile Bettini Mara completamente raggiunti;

Il Nucleo di valutazione verifica altresì che i Responsabili innanzi menzionati hanno perseguito e raggiunto l'obiettivo di qualità individuato dal Nucleo per l'anno 2009.

Si dà atto conseguentemente che gli obiettivi strategici individuati dal nucleo di valutazione nella seduta del 22.07.2009 e utili per l'integrazione del fondo destinato a compensare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.04.1999, sono stati sostanzialmente raggiunti.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to dr. ssa Cusini Laura - Presidente

F.to dr. Delfo Bonenti - Membro;

F.to dr.ssa Paola Picco - Membro;