



VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA COMUNITA' MONTANA VALTELLINA DI TIRANO

Verbale n. 2/2010

Il giorno 25 del mese di maggio dell'anno 2010 alle ore 10.50 presso la sede della Comunità Montana Valtellina di Tirano si è riunito il Nucleo di Valutazione nominato con deliberazione di Consiglio Direttivo n. 3 del 12.01.2009.

Sono presenti:

- dr. Delfo Bonenti – Assunta la Presidenza ;
- dr.ssa Paola Picco – Membro;
- dr.ssa Mara Bettini –Responsabile dell'area economico finanziaria – membro del nucleo di valutazione, così come previsto dall'art. 2, comma 5, del “Regolamento delle competenze e del funzionamento del nucleo di valutazione”

Il Presidente riferisce che il Nucleo di valutazione, nella riunione in data odierna , deve esprimersi in riferimento alla valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti dal dirigente – Segretario dell'Ente- nel corso dell'anno 2009 e alla contestuale verifica del livello di conseguimento degli obiettivi di PEG.

Preliminarmente si richiamano i seguenti documenti propedeutici alla valutazione:

- 1) il verbale n.5 in data 22.07.2009 con il quale il nucleo di valutazione ha definito la metodologia di valutazione del dirigente dell'anno 2009, così come di seguito indicato:

Il sistema di valutazione è basato principalmente sulla misurazione di obiettivi straordinari stabiliti dal Piano esecutivo di gestione e sulla valutazione dei comportamenti organizzativi in base ad un indicatore di qualità del servizio.

- **Valutazione in base al raggiungimento di obiettivi di PEG:**

La valutazione avverrà per l'80% in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG 2009.

La valutazione si intenderà in senso positivo qualora siano raggiunti almeno il 70% degli obiettivi di PEG.

Nel caso di raggiungimento di obiettivi fra il 60 e il 70%, l'indennità di risultato potrà essere liquidata solo al 90 %.

Nel caso di raggiungimento di obiettivi fra il 50 e il 60%, l'indennità di risultato potrà essere liquidata solo all' 80 %.

Nel caso di raggiungimento di obiettivi inferiore al 50%, l'indennità di risultato non potrà essere liquidata.

- **Valutazione in base ad un indicatore di qualità del servizio**

La valutazione avverrà per il 20% in base al raggiungimento di un obiettivo di qualità del settore di riferimento.

dirigente: responsabile settore Affari generali



Comunità Montana
Valtellina di Tirano

Obiettivo di qualità: Migliorare complessivamente i risultati organizzativi dell'Ente, promuovere comportamenti organizzativi volti al raggiungimento dei risultati, dell'efficacia ed efficienza amministrativa.

Indicatore di qualità del servizio: Dovranno essere effettuati incontri con i Responsabili dei Settori per la condivisione degli obiettivi dell'Ente e per il raggiungimento dell'obiettivo individuato (effettuazione di almeno n.3 incontri inerenti l'obiettivo individuato)

2) la relazioni agli atti che il dirigente ha fatto pervenire, indicante l'attività di competenza e gli obiettivi assegnati con il Piano esecutivo di gestione, approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n.53 del 30.03.2009, nonché il grado di raggiungimento degli stessi.

3) i decreti Prot. n. 24 del 11.01.2005 e prot. n. 8355 del 30.10.2009, con i quali il Presidente pro-tempore della Comunità Montana ha affidato al segretario dell'Ente l'incarico di dirigente dell'Area Amministrativa cui attribuire i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico;

Si procede, quindi, a convocare innanzi al Nucleo di valutazione il dirigente per esporre l'attività dell'anno 2009 e il grado di raggiungimento degli obiettivi e costituire un tavolo per la verifica dei risultati.

Rilevato:

- che la posizione ha una responsabilità diretta sulle tematiche appartenenti all'area di riferimento che comporta un rapporto continuo sia con le altre strutture interne che con l'esterno;
- che, oltre allo svolgimento dei compiti specifici attribuiti al dirigente per il settore di competenza, lo stesso svolge le funzioni di Segretario dell'Ente, sovrintende alle funzioni dei responsabili degli altri Settori e ne coordina l'attività;

Indi, il Nucleo di valutazione, sulla base della relazioni di cui sopra e degli ulteriori elementi conoscitivi raccolti in sede di valutazione, attesta il raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte del dirigente in misura superiore al 80% degli stessi, attesta altresì il raggiungimento dell'obiettivo di qualità per l'anno 2009.

La riunione termina alle ore 11.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to dr. Delfo Bonenti – Assunta la Presidenza

F.to dr.ssa Paola Picco – Membro

F.to dr.ssa Mara Bettini –Membro